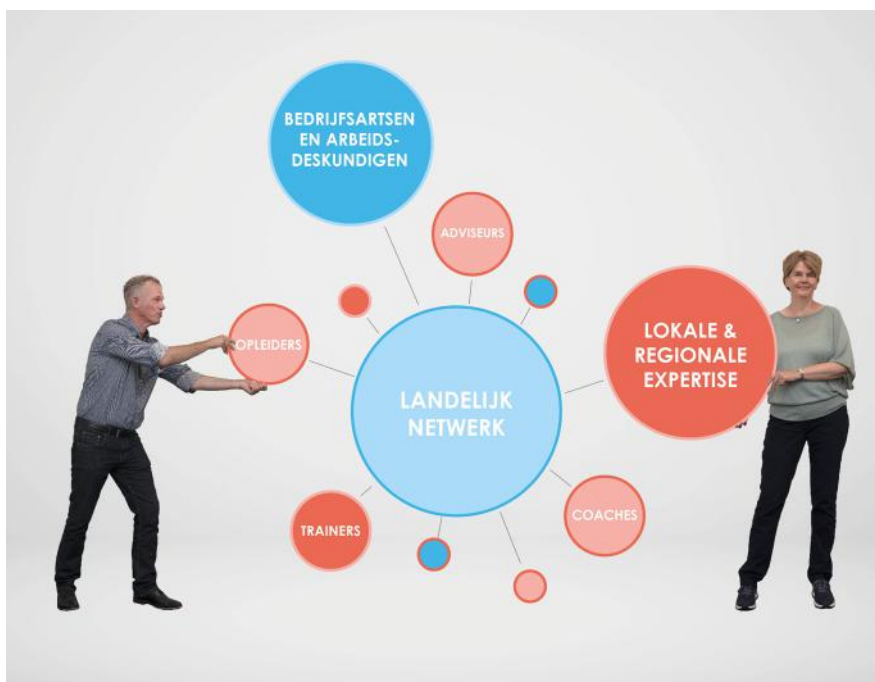


Grip op de ontwikkeling van mensen in organisaties.

CEREO is hét landelijke expertisecentrum voor loopbaanontwikkeling. Wij helpen organisaties en werknemers bouwen aan een succesvolle, productieve en sociaal veilige arbeidsomgeving. Onze persoonlijke aanpak past bij zowel werkgevers als werknemers en draagt bij aan een positief resultaat voor beide partijen.

Een krachtig netwerk
van experts in
arbeidsvraagstukken.



Wij zijn ondernemers, en netwerken zit in ons DNA. Wij hebben de lokale kracht van loopbaanbureaus gebundeld tot een sterke landelijke samenwerking. Hierdoor zijn wij in staat organisaties met interregionale/landelijke vestigingen en opdrachtgevers met werknemers of klanten door heel Nederland te helpen.

Via CEREO heeft u een landelijk netwerk van professionele trainers, coaches, bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en adviseurs die helpen bij uiteenlopende arbeidsvraagstukken. Door jarenlange ervaring kunnen zij deze vraagstukken belichten vanuit het perspectief van ondernemers, werkgevers, HR-managers, bedrijfsartsen en werknemers.



Samen werken wij aan meer GRIP door te investeren in:

- Een **gezonde** organisatie met **gezonde** werknemers;
- Een beter **resultaat** door minder verzuimkosten en andere schadelasten;
- Een hoger rendement dankzij oprechte **interesse** in het welzijn van werknemers;
- Een **persoonlijke aanpak** voor iedere organisatie en iedere werknemer.

CEREO staat klaar met hulp en advies bij:



INSTROOM

Het vinden van de beste match tussen werknemer en werkplek



DOORSTROOM

Het behouden en ontwikkelen van de huidige werknemers



UITSTROOM

Een positieve exitstrategie voor werknemer en werkgever



De juiste mens op de juiste plek krijgen is soms lastig. Werving en selectie van personeel kost veel geld en energie. Daarom gaan we bij CEREO zorgvuldig op zoek naar een match tussen werknemer en werkplek. Een juiste match is voor de langere termijn, leidt tot meer motivatie en ontwikkeling en versterkt uw rendement. De werknemer zal immers tevreden zijn met zijn nieuwe werk en is daardoor gemotiveerd het beste uit zichzelf te halen. En de werkgever hoeft op zijn of haar beurt niet bang te zijn dat de werknemer al na een paar maanden op zoek gaat naar ander werk.

Om een goede match tussen werknemer en werkplek te realiseren, bieden wij diverse oplossingen voor instroom:



Selectieassessment

Een selectie-assessment is een geschiktheidstest die aantoont of en in hoeverre een kandidaat geschikt is voor een bepaalde functie. Dit levert niet alleen een potentiële match op, maar tevens een analyse van ontwikkelpunten en mogelijke risicofactoren. Ook een speciale 'executive assessment' is via CEREO mogelijk.



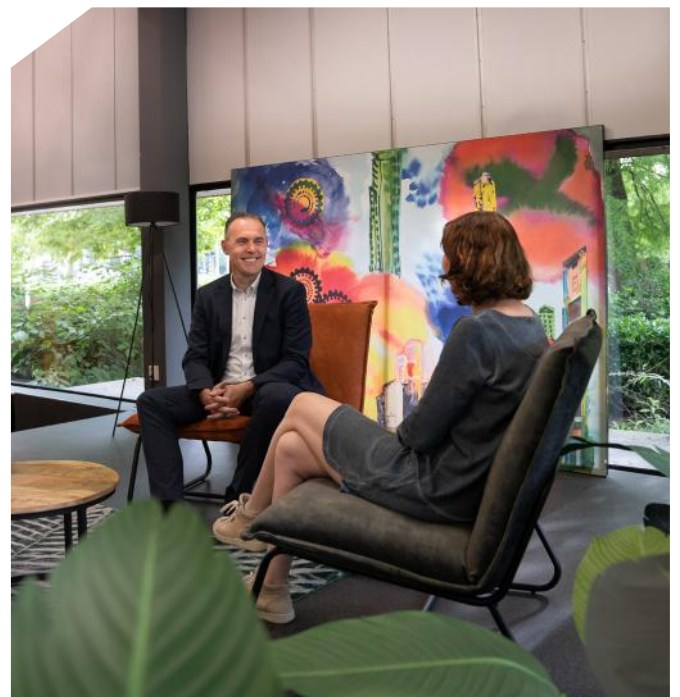
Sollicitantenbank

Onze sollicitantenbank is een tool voor werkgevers om nieuwe werknemers te vinden. Wij beschikken over profielen van gemotiveerde kandidaten die afkomstig zijn vanuit diverse CEREO-trajecten, zoals re-integratie, outplacement, loopbaanadvies en het UWV Naar Werk-traject. Onze partners vullen zelf deze databank.



Werkervaringsplaats

Als werkgever krijgt u de mogelijkheid om werkervaringsplaatsen aan te bieden, zodat wij cliënten bij uw organisatie kunnen plaatsen. Wanneer de werknemer goed bevalt, kan een werkervaringsplaats worden omgezet in een reguliere aanstelling. Dankzij een werkervarings-traject krijgt u als werkgever de kans om met weinig risico nieuw personeel te werven. Voor de werknemer is het tegelijkertijd een kans om te ontdekken of hij of zij bij uw organisatie past, zonder zich hier meteen aan te hoeven binden.





Op de werkvloer zijn stabiele arbeidskrachten nodig. Om dat te bereiken, is het noodzakelijk dat werknemers zich op hun plek voelen en dat het werk hen professioneel maar ook persoonlijk laat groeien. Om het welzijn en de tevredenheid van werknemers te waarborgen, is doorstroom een belangrijke loopbaanfase. Ook met het oog op veranderingen in een organisatie of de individuele ambities van de werknemer. Wij kennen het belang van een goede doorstroom en zetten ons in om werknemers binnen uw organisatie te laten floreren. In de huidige functie of in een andere functie die zij binnen het bedrijf ambiëren. Daar zijn vele methodes voor, waaronder training, promotie, doorstroom naar een ander team, het klaren van de lucht na hoog oplopende spanningen of conflicten.

In deze loopbaan fase bieden wij verschillende diensten aanbieden, waaronder:



Trainingen

Met trainingen leren mensen in uw organisatie over persoonlijke ontwikkeling, leiderschap en sociale veiligheid op de werkvloer. Het beoogde inzicht is dat er een collectief streven ontstaat naar een veilige, stimulerende arbeidsomgeving waarin ruimte is voor professionele ontwikkeling.



Ontwikkelassessment

Om passende doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie te vinden, is een ontwikkelgericht assessment een ideale tool. Hiermee brengen we in kaart waartoe de medewerker in staat is, wat bij hem of haar past en in hoeverre dat in lijn ligt met de behoeftes van de organisatie.



Loopbaanoriëntatie-assessment

Het (her)oriënteren op beroepsmogelijkheden is een proces dat zorgvuldig moet worden gecoördineerd. Om medewerkers hierin te begeleiden, maakt CEREO gebruik van een loopbaanoriëntatie-assessment. Tijdens zo'n assessment wordt er een zorgvuldig profiel opgesteld van de wensen, behoeften en talenten van de medewerker, zodat naderhand eenvoudig een match kan worden gevonden met een nieuwe functie binnen de organisatie. Lukt dat niet, dan volgt uitstroom buiten de organisatie.





Loopbaancoaching

Om de inzetbaarheid van de medewerker in kaart te brengen en te verhogen, gaan we aan de slag met loopbaancoaching. Deze vorm van coaching helpt werknemers te ontdekken waar hun kansen liggen en welke stappen zij moeten zetten om daar te komen. Loopbaancoaching heeft een proactief en ontdekkend karakter, waardoor ook werknemers die nog zoekend zijn naar wat ze willen, er baat bij hebben.



Extern vertrouwenspersoon

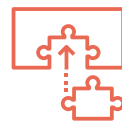
Om de sociale veiligheid, de privacy en het geestelijk welzijn van werknemers te waarborgen, is het belangrijk dat zij met een onafhankelijk en objectief persoon in gesprek kunnen gaan. CEREO stelt daarom een vast extern vertrouwenspersoon beschikbaar aan medewerkers die daar behoefte aan hebben.



Arbeidsmediation

Om een arbeidsconflict of de dreiging daarvan snel en effectief te ondervangen, biedt CEREO passende begeleiding in de vorm van arbeidsmediation. Deze mediation kent vijf onderdelen:

- preventieve tools om dreigende conflicten te signaleren en te voorkomen;
- gratis helpdesk om kleine arbeidsconflicten snel en efficiënt op te lossen;
- persoonlijke en professionele ondersteuning bij hoogoplopende emoties;
- volwaardige arbeidsmediation wanneer de situatie onhoudbaar wordt;
- exit-mediation wanneer er geen andere oplossing meer mogelijk is.



Re-integratie spoor 1

Een 1e spoor re-integratietraject is bedoeld om de werknemer die is uitgevallen, binnen de huidige organisatie snel en duurzaam weer aan het werk te krijgen. Eerst wordt onderzocht of de werknemer het eigen werk kan hervatten en zo ja, welke stappen daarmee gemoeid zijn. Lukt dat niet, dan wordt er gezocht naar ander passend werk binnen het bedrijf. Re-integratie 1e spoor is niet vrijblijvend van aard: volgens de Wet Poortwachter hebben werkgever en werknemer beiden een re-integratieverplichting.





Uitstroom is heftig voor zowel werknemers als werkgevers. CERE0 kiest daarom voor een zorgvuldige exitstrategie met een positieve insteek. Dit motiveert de werknemer om met een positief gevoel te vertrekken en uit te kijken naar een nieuwe uitdaging. Tegelijkertijd voorkomt het conflictsituaties of wrok jegens de werkgever. Het uitgangspunt bij uitstroom is altijd tweeledig: een eerlijke, nieuwe kans voor de werknemer op de arbeidsmarkt en schadelastbeperking voor de werkgever.

Uitstroom is een loopbaanfase waarbinnen wij diverse diensten aanbieden, waaronder:



Haalbaarheidsonderzoek

Met een haalbaarheidsonderzoek bepalen we zorgvuldig of een werknemer in staat is om elders op de arbeidsmarkt te re-integreren. Bij een dergelijk onderzoek worden professionals uit diverse disciplines betrokken, waaronder de bedrijfsarts, de arbodienst en de werkgever. Het haalbaarheidsonderzoek levert een eindrapportage op met daarin een gedegen advies over de uitstroommogelijkheden.



Arbeidsdeskundig advies

Een arbeidsdeskundig advies heeft als doel om vlot en efficiënt in kaart te brengen wat een medewerker nodig heeft om weer aan het werk te gaan. Daarbij wordt de situatie van de werknemer in kaart gebracht en wordt er op basis daarvan gekeken naar eventuele bijpassende arbeidsmogelijkheden buiten de organisatie.



Re-integratietrajecten (spoor 2 en 3)

Onze re-integratietrajecten zijn volledig op maat gemaakt en vormen de ideale mix van coaching, testen, onderzoek en training. In het geval van een re-integratietraject 2e spoor is er sprake van de uitstroom naar een andere werkgever. Er wordt daarom veel aandacht besteed aan het verkennen van de arbeidsmarkt, sollicitatietraining, omscholing en eventuele proefplaatsing. Voor re-integratie 3e spoor geldt dat de medewerker een WGA-uitkering heeft en dus twee jaar of langer uitgevallen is. Bent u als werkgever eigenrisico-drager, dan blijft u verantwoordelijk voor de re-integratie voor de duur van maximaal 10 jaar.



Re-integratieassessment

Een re-integratieassessment is een beproefde manier om de oorzaak te achterhalen van verzuim. Ook biedt een dergelijk assessment gedegen advies voor duurzame re-integratie in spoor 2 en 3. De nadruk ligt op het creëren van heldere perspectieven. Om die reden wordt er specifiek onderzoek gedaan naar het niveau, de kwaliteiten en het loopbaanperspectief van de medewerker. Dit levert concrete en nuttige informatie op over de status van de werknemer en resulteert in een vergroot zelfinzicht én een snellere plaatsing.



WGA-controlle

Met een WGA-controlle focussen we ons op het verminderen van de WGA-lasten. Dat doen we door oud-werknemers met een WGA-uitkering te begeleiden in het vinden van een passende baan buiten de organisatie. Voor het beperken van WGA-schadelasten werken wij nauw samen met WGA Control. De specialisten van WGA Control zijn experts op juridisch, arbeidskundig en medisch vlak. Met systematische bezwaarprocedures realiseren zij in vrijwel alle gevallen een substantiële kostenbesparing.



Outplacement

Noodgedwongen afscheid nemen van werknemers is vaak een pijnlijke situatie. Om de werknemer hierin te ondersteunen, is outplacement een goede keuze. Outplacement is bedoeld om samen met de medewerker te zoeken naar een baan of de start van een onderneming die past bij zijn of haar talenten, wensen en ontwikkelmogelijkheden. CEREO beschikt over de tools, de ervaring en het netwerk om een dergelijk traject op zowel landelijk als lokaal niveau succesvol te coördineren.



Exit-mediation

Je baan is een belangrijk onderdeel van je identiteit. Wanneer je dat kwijtraakt, levert dat soms pijnlijke emoties op. Van onbegrip tot woede en van wanhoop tot verdriet: als expert in loopbaanontwikkeling hebben we het allemaal voorbij zien komen. Dankzij die ervaring kennen wij het belang van een positieve exitstrategie en weten we hoe we dit moeten aanpakken.

CEREO werkt samen met De Arbeidsmediators, een deskundige partner die over de juiste kennis en kunde beschikt om grip te krijgen op een conflictueuze arbeidsrelatie tussen werknemer en werkgever, en om dit op voortvarende wijze en in goed onderling overleg te beëindigen. Een dergelijke exit-mediation voorkomt wrok, ruzie en juridische problemen en zorgt ervoor dat beide partijen met een goed gevoel van elkaar scheiden.



Kies voor lokale expertise met een landelijk netwerk

CEREO werkt samen met gespecialiseerde bureaus die – met behoud van eigen naam en identiteit – binnen ons landelijke netwerk opereren. Voor werkgevers in de regio biedt dit significante voordelen, want onze loopbaanpartners hebben diepgaande kennis van de lokale arbeidsmarkt én een groot netwerk aan landelijke partners die eveneens bij CEREO zijn aangesloten.

Als landelijk expertisecentrum voor loopbaanontwikkeling staan wij voor u klaar met professionele en persoonlijke ondersteuning op het gebied van instroom, doorstroom en uitstroom. Wij helpen u grip te krijgen op de ontwikkeling van mensen binnen uw organisatie. En wij zijn pas tevreden als u en uw medewerkers dat ook zijn. Dat bereiken we door te werken aan een sociaal veilige werkvloer, door kennis en kunde te delen met alle betrokken partijen en door altijd klaar te staan met begeleiding en advies.



Klik hier voor een actueel overzicht van onze loopbaanbureaus



Wij helpen u grip te krijgen op de ontwikkeling van de mensen in uw organisatie.